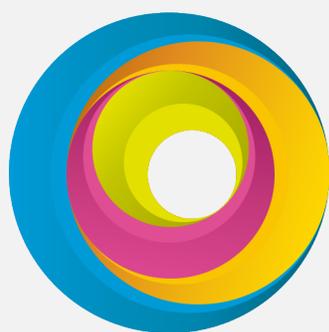




LATAM

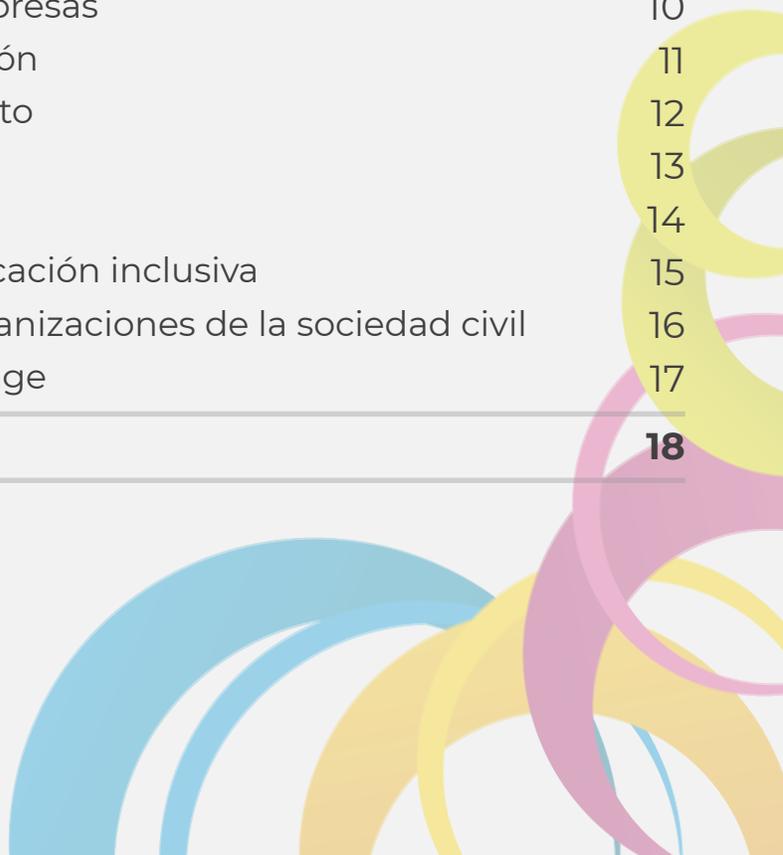


EXPO  
INCLUSION   
ONLINE

REPORTE ANUAL  
**2020**

# Contenido

<b>Carta de Directora Expo Inclusión</b>	<b>01</b>
<b>Carta de Directora Fundación</b>	<b>02</b>
<b>Reviviendo la Expo Inclusión 2020</b>	<b>03</b>
Ruta del evento	05
Principales indicadores	06
Tercer Congreso Internacional de Inclusión	07
Zona de Triple Acción	08
Ofertas laborales de empresas	09
Charlas para empresas	10
Charlas de inclusión	11
Rueda de contacto	12
Fast-mentoring	13
Vitrina virtual	14
Pabellón de educación inclusiva	15
Espacio para organizaciones de la sociedad civil	16
Inclusión Challenge	17
<b>Agradecimientos</b>	<b>18</b>



# Carta de directora Expo Inclusión

Luego de un año lleno de desafíos e innumerables cambios, donde hemos vivido una situación país con altas demandas sociales y una pandemia que ha dejado a cientos de afectados en Chile y el mundo, nace nuestro impulso de querer reforzar nuestra labor y seguir realizando este encuentro hoy en esta inédita versión online donde hemos ofrecido alrededor de 1.500 ofertas laborales para personas con discapacidad con miles de postulaciones en todo Chile, cifras que no son menores considerando lo complejo que resulta ser la tecnología.

En esta edición resumen, compartimos la experiencia y actividades de la cuarta edición de Expo Inclusión y primera versión online, en la cual alrededor de 25 mil personas visitaron el sitio web donde se encontraba un Congreso Internacional de Inclusión, una Zona de entretenimiento, inspiración e innovación para personas con discapacidad, charlas para personas con discapacidad y para empresas, una vitrina virtual con 60 pymes inclusivas que visibilizaron sus productos, el primer pabellón de educación, capacitación y asesorías

para la inclusión, 40 fundaciones, más de 180 empresas y un concurso de innovación inclusiva donde startups de diferentes países apuestan por construir un mundo más inclusivo con la ayuda de las tecnologías y la innovación.

Destaco los avances a esta fecha que, en plena pandemia, nos ha permitido articular un espacio inédito en Chile, el cual hoy se pone al servicio para impulsar el accionar conjunto y colaborativo, abriendo espacios de conversación y relevando miradas complejas que están en constante rearticulación por un bien mayor, y tan importante como el seguir avanzando en el bienestar de casi 3 millones de personas, y aportar a la incorporación de una mirada transformadora en nuestra la cultura, que se refiere a un enfoque de la discapacidad basado en los derechos, que debe traspasar y permear cada capa de nuestra sociedad, donde todos estén incluidos, sin diferencias y de forma accesible e inclusiva.

**Paola Ortega Toro**  
Directora  
Expo Inclusión

# Carta de directora ejecutiva Fundación Descúbreme

El 2020 fue un año marcado por los desafíos impuestos por el desarrollo de la pandemia de COVID-19 a nivel global. Esta situación se tradujo en considerables efectos sanitarios, económicos y sociales que cambiaron significativamente una serie de aspectos de la vida cotidiana, como la forma de trabajar, estudiar y mantener los vínculos con seres queridos. Durante estos meses, gran parte de estas actividades se trasladaron al espacio virtual gracias a las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación.

Sin duda, este escenario ha propiciado la aparición de nuevas oportunidades de inclusión para las personas con discapacidad, pero se debe recordar que este colectivo se enfrentó a esta crisis sanitaria experimentando una serie de barreras que ya limitaban o restringían su plena participación en los diferentes ámbitos de la vida. Por este motivo, la organización de Expo Inclusión decidió asumir el reto de realizar este evento de forma online con el fin de poder seguir entregando herramientas que permiten seguir avanzan-

do hacia la construcción de sociedades cada vez más diversas e inclusivas.

Para alcanzar este propósito, esta versión del evento no sólo contó con iniciativas orientadas a fortalecer el rol productivo de las personas con discapacidad, sino que también dispuso de espacios para promover el acceso a la educación superior y a oportunidades de capacitación. Otra de las fortalezas de Expo Inclusión 2020 es que logró emplear los recursos digitales para ampliar su convocatoria a actores vinculados con la inclusión de este colectivo provenientes de otros países. De esta manera, pudo ser posible conocer experiencias, perspectivas, propuestas y soluciones tanto de origen nacional e internacional.

**Carola Rubia Durán**  
Directora ejecutiva  
Fundación Descúbreme

**Reviviendo la**

---

**Expo Inclusión**

---

**2020**

---



## Ruta del evento

Como lo comentábamos anteriormente, debido a la contingencia producida por la pandemia de COVID-19 en nuestro país, Expo Inclusión 2020 fue llevada a cabo de forma virtual gracias al desarrollo de una **plataforma inclusiva y accesible para las personas con discapacidad**.

De esta manera, se incorporó un lector de pantalla, traducción a lengua de señas en tiempo real y todas las consideraciones de accesibilidad para sitios web.





De esta manera, Expo Inclusión 2020 pudo trasladar todos los espacios que han estado presentes en las versiones pasadas del evento, junto a la incorporación de nuevas iniciativas para seguir promoviendo la inclusión de este colectivo desde otros ángulos. A continuación, se mencionan las actividades que dieron vida a los 5 días de duración de esta instancia:



- 01 Tercer Congreso Inclusivo para Latinoamérica
- Zona de Triple Acción 02
- 03 Espacio de ofertas laborales de empresas inclusivas
- Charlas para empresas inclusivas y personas con discapacidad 04
- 05 Rueda de contacto
- Fast-mentoring 06
- 07 Vitrina Virtual
- Pabellón de educación inclusiva 08
- 09 Espacio para organizaciones de la sociedad civil
- Inclusión Challenge 10

# Principales indicadores

A continuación, se muestran las principales cifras de esta versión del evento:



**+25.000**

Visitas durante 5 días



**1.500**

Ofertas laborales



**3.157**

Postulaciones a puestos de trabajo



**163**

Stands de actores que promueven la inclusión



**2**

Jornadas del Tercer Congreso Internacional de Inclusión



**60**

Pymes estuvieron presentes en la Vitrina virtual



**39**

Participantes en la Zona de Triple Acción



**12**

Proyectos inclusivos presentes en Inclusión Challenge

# Tercer Congreso Internacional de Inclusión

Para avanzar en la inclusión de las personas con discapacidad, es clave generar espacios de encuentro y diálogo entre los diferentes actores vinculados en esta materia. Por este motivo, Expo Inclusión organizó el Tercer Congreso Internacional de Inclusión entre el 24 y 25 de noviembre del 2020.

Esta instancia logró convocar a expositores de Chile, Argentina, España, Perú y Uruguay, que dieron a conocer las perspectivas y experiencias del mun-

do empresarial, el ámbito educativo, el sector público y la sociedad civil. En esta oportunidad, se abordaron temáticas vinculadas a la inclusión laboral, educación inclusiva, tecnología y accesibilidad, y los efectos que ha tenido la pandemia de COVID-19 en las personas con discapacidad.

A continuación, se presentan algunas de las exposiciones que formaron parte de lo que fue esta versión del Congreso Inclusivo de Expo Inclusión 2020:



## Fernando Arab

Subsecretario del Trabajo y Previsión Social

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



## María Victoria Martabit

Gerenta de Asuntos Corporativos del Banco de Chile

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



### Lilia Jerez

Directora del Trabajo

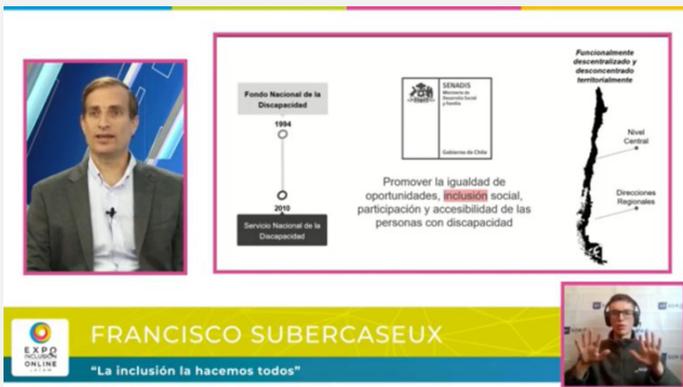
*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*



### Karla Rubilar

Ministra de Desarrollo Social y Familia

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*



### Francisco Subercaseaux

Director Regional del Servicio Nacional de la Discapacidad, Región Metropolitana

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*



### Carola Rubia

Directora Ejecutiva de Fundación Descúbreme

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*

**Por qué hablamos de DEUDA SOCIAL**

La DEUDA SOCIAL es la vulneración al derecho de las personas con discapacidad a desarrollar lo siguiente:

- Una vida plena, activa y digna.
- En un contexto de libertad.
- Igualdad de oportunidades y progreso social.

**ANDREA ZONDEK**  
"Deuda Social e inclusión de personas con discapacidad"

**Andrea Zondek**  
Presidenta de Fundación Tacal

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*

**ROL DE LAS EMPRESAS**  
EN LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- En Chile existen más de 900 mil empresas.
- Más del 70% de la fuerza laboral está en las medianas y grandes empresas.
- De ellas depende:
  - Entregar empleo formal y proyección de desarrollo laboral.
  - Apoyar y retroalimentar las líneas de acción propuestas por el Estado.
  - Velar por el desarrollo de un clima laboral sin discriminación.

**ELENA RAZMILIC**  
"Empresas inclusivas, trabajo en red por la inclusión laboral"

**Elena Razmilic**  
Directora de Molinera Azapa, Presidenta de la ReIN y de la Comisión de Discapacidad de SOFOFA

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*

**Principales brechas en el empleo**  
Situación chilena

- 60% de personas con discapacidad acusa sentirse vulnerada y discriminada.
- Acceso a educación: 3 años menos de escolaridad (11,6 años en promedio).
- De cada 3 personas con discapacidad contratadas por la Ley N° 21.015, 1 es mujer (34,8%).

**JUAN MANUEL SANTA CRUZ**  
"Capacitaciones Inclusivas y beneficios para la inserción laboral"

**Juan Manuel Santa Cruz**  
Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*

**Elementos claves para diseñar una estrategia publico privada**

- Socios y roles
- Modelo de Gobernanza
- Alcance y Objetivos
- Plan de trabajo articulado
- Estrategia de financiamiento
- Evaluación y Monitoreo

**INGRID ROJAS**  
"Estrategia de articulación público-privada para la inclusión laboral"

**Ingrid Rojas**  
Gerenta de Pacto de Productividad Chile

*"Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist"*

# Zona de Triple Acción

Uno de los sellos distintivos de Expo Inclusión es la capacidad de innovar y adaptarse a nuevas circunstancias. De esta manera, esta versión del evento incluyó un segmento denominado Zona de Triple Acción, el cual busca inspirar, motivar y entretener al público mediante la presentación de diferentes temas que abordan la inclusión de personas con discapacidad desde diferentes perspectivas.

Durante 5 jornadas, 39 expositores de los más diversos ámbitos dieron vida a este segmento a través de presentaciones sobre arte, literatura, deportes, educación, tecnología, humor, e incluso astronomía. Estas temáticas fueron planteadas desde la inclusión y plena participación de las personas con discapacidad.

Les presentamos algunas de las presentaciones que formaron parte de lo que fue la Zona de Triple Acción:



## Leonor Varela

Actriz y escritora chilena

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



### Duilio de Laperya

Conferencista motivacional y ultramaratonista

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



### Centro de Desarrollo de Tecnologías de Inclusión (CEDETi UC)

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



### Fabiola Muñoz

Asesora de Empleabilidad

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*



### Federación de Tenis de Chile

*“Git, accab inulpa dolorro eum voluptis simus. Ur? Poresenis que dolupta ipsam fugit rest, quis aut ma in rernatia simusan desequa tionsec toresentis sitatiam, tem aciet voluptatum voluptur, ut alit, qui consequi intendi dolor adisqui reium et, nonsequam quiandist”*

# Espacio de ofertas laborales de Empresas inclusivas

Uno de los puntos focales de Expo Inclusión es promover el rol productivo de las personas con discapacidad de forma concreta y práctica. Por este motivo, durante los 5 días que duró el evento, el público pudo acceder a más de 1.500 ofertas laborales distribuidas en empresas y entidades comprometidas con la construcción de un mundo

del trabajo diverso, inclusivo y accesible. En este escenario, se produjeron más de 3.000 postulaciones, lo que constituye un importante impulso para potenciar la inclusión laboral de este colectivo. Es clave mencionar que estas postulaciones se realizaron de manera virtual y teniendo en cuenta todas las consideraciones de accesibilidad requeridas.

Falta agregar una foto del stand de ofertas laborales en la plataforma.



# Algunas de las empresas que participaron de este espacio cuentan sus experiencias:

*Tenemos un compromiso con el país y la inclusión de personas con discapacidad, por eso participaremos, por tercer año consecutivo, en Expo Inclusión. Este compromiso se gestó hace 42 años a través de una alianza con Teletón, y lo reforzamos en 2016 con un programa integral para promover la inclusión.*

**Banco de Chile**

*Desarrollamos la minería para un futuro mejor. Para lograrlo, requerimos de un equipo diverso que pueda llegar a soluciones innovadoras que hagan la diferencia. Así, seguimos apostando por la inclusión para que cada persona, independiente de sus características personales, pueda desarrollar su potencial.*

**Antofagasta Minerals**



*En BHP nos enfocamos en construir un ambiente en el que los individuos sean incluidos, respetados, valorados y donde todas las diferencias sean aceptadas. Diversidad para nosotros consiste en apreciar los aspectos propios de cada persona, incluyendo pensamientos, experiencia, edad, discapacidades, nacionalidad, procedencia étnica, orientación sexual y género.*

**BHP Minerals Americas**

*En IST entendemos y asumimos que la diversidad de voces, miradas y realidades es una condición para el desarrollo de la sociedad y, por cierto, de las organizaciones. La inclusión, por tanto, no es una alternativa sino una necesidad.*

**Instituto de Seguridad  
del Trabajo (IST)**

*La inclusión es un imperativo en Goodyear. Sabemos que, para crear una cultura organizacional exitosa y un equipo ganador, debemos construir un ambiente de trabajo basado en el respeto y la inclusión. Todas las personas deben tener acceso a las mismas oportunidades de sobresalir según su performance y contribuciones.*

**Goodyear Tire & Rubber  
Company**

*Nos sentimos orgullosos de contar con una cultura comprometida en avanzar hacia una sociedad cada vez más diversa e inclusiva. Nuestro compromiso con estos valores se plasma en que promovemos ambientes de trabajo diversos, fomentamos la formación de equipos con liderazgos inclusivos y realizamos talleres de concientización mediante el trabajo de sesgos inconscientes, entre otras cosas.*

**SMU**

# Charlas para Empresas inclusivas

En este segmento, empresas y organizaciones de la sociedad civil pudieron dar a conocer sus experiencias, aprendizajes y recomendaciones para realizar procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad que sean exitosos y sostenibles en el tiempo. La importancia de este espacio radica en que

entrega herramientas claves para que otros empleadores puedan impulsar la construcción de entornos laborales inclusivos y diversos. En lo siguiente, se expondrán algunas de las charlas que formaron parte de este espacio.



ENTEL - **María José Cordero, Karem Reich y Juliana Rodríguez**

**“Inclusión 360 ENTEL:** un recorrido a través de nuestra cultura, donde todos somos bienvenidos”



SMU – **Álvaro Lara**

**“Caso SMU:** la inclusión es nuestro sello”

CHARLAS DE INCLUSIÓN A EMPRESAS

### Política de Diversidad e Inclusión

**Alcance** Esta política aplica a todos los colaboradores de Bupa. Los líderes Bupa son clave en su efectividad.

**Objetivo** El objetivo es fomentar e impulsar el valor de la diversidad.

**Principios**

- Las personas están al centro
- Fomentamos la igualdad
- Contamos con un protocolo para la transición del género
- Rechazamos los actos discriminatorios.
- Fomentamos una comunicación abierta e inclusiva
- No nos comprometemos a entregar un trato digno a fuerza paciencia y costias
- Actuamos con equidad de criterio.
- Diseñamos e implementamos programas, servicios y servicios respaldados de la inclusión de cualquier manera.

**HERNAN SALGADO** LIVE  
Jefe de Responsabilidad social empresarial de Bupa Chile

BUPA – **Hernán Salgado**

“Experiencia de BUPA Chile en diversidad e inclusión”

CHARLAS DE INCLUSIÓN A EMPRESAS

### Empresa Moderna

¿Quién no se “resistencia” no logró sobrevivir a este nuevo escenario global?

Según datos publicados recientemente, en 1984 el promedio de antigüedad de las empresas era de 33 años, hoy es de 24 y en 2027 será de 12.

El mandato es “convertirse en una empresa moderna”, ¿pero qué significa estar y más importante aún, cómo pueden los líderes ayudar a construir una empresa moderna?

“Es aquella organización que ofrece a cada empleado la oportunidad de ser emprendedor (interno), resaca a sus empleados y sus ideas como valor fundamental de su cultura”. [“La empresa de líderes y emprendedores” y los que los líderes se encargan de empoderar”]

En Red en la Red: “The Spine Way”

**RAQUEL CALVARRO** LIVE  
Coordinadora nacional del área laboral de Teletón Chile

Teletón – **Raquel Calvarro**

“Inclusión en organizaciones modernas”

CHARLAS DE INCLUSIÓN A EMPRESAS

### PASO DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA

IDENTIFICAR PUESTOS TELETRABAJABLES.

IDENTIFICAR LAS COMPETENCIAS PARA EL CARGO.

MEDICIÓN DEL TRABAJO:

- PRODUCTIVIDAD
- FOR OBJETIVOS
- FOR PROYECTOS
- HORARIO DEFINIDO
- ETC.

**PAULINA ARRIAGADA** LIVE  
Sicóloga con Máster en Inclusión Social y Discapacidad, Universidad de Deusto, España (Máster presencial) - Fundación Luz

Fundación Luz – **Paulina Arriagada**

“Teletrabajo, una oportunidad de contratación de personas con discapacidad”

CHARLAS DE INCLUSIÓN A EMPRESAS

### PROGRAMA DE APOYO A LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD 2020

Índice de Entrada

Kit del programa

Capacitación

Índice de salida

Seminario

Guía de Inclusión Laboral!

**DANIELA ROBLES** LIVE  
Coordinadora de asesorías Avanza Inclusión

Avanza Inclusión – **Daniela Robles**

“Inclusión laboral: cómo responder a los nuevos desafíos a nivel organizacional”

# Charlas sobre la inclusión de personas con discapacidad

En esta versión del evento, se contó con un espacio en el cual diferentes expositores tuvieron la oportunidad de realizar charlas dirigidas a personas con discapacidad sobre diferentes temáticas como el trabajo, la educación y la forma

en que se certifica la discapacidad en nuestro país. A continuación, revisaremos algunas de las charlas dictadas en esta sección de Expo Inclusión 2020:

Organización Internacional para las Migraciones – **Xavier Orellana**

“La experiencia de la OIM en inclusión de personas con discapacidad en el marco de la nueva estrategia de la ONU para la inclusión de personas con discapacidad”

Servicio Nacional de la Discapacidad – **Diana Sandoval**

“Registro Nacional de la Discapacidad – RND”

**CHARLAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD**

Calificación de Discapacidad

Procedimiento por el cual se evalúa y valora el desempeño funcional de la persona, considerando su condición de salud y la interacción con las barreras del entorno. La evaluación debe ser biopsicosocial y por un equipo multidisciplinario

Expediente de Calificación:  
 -Informe Biomédico-Funcional  
 -Informe Social y de Redes de Apoyo  
 -Informe de Desempeño IVADEC-CIF

**CONSTANZA PIRIZ**  
 Encargada nacional de discapacidad y beneficio social de Compín

LIVE

Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez (COMPIN) – **Constanza Piriz**

“Calificación y certificación de la discapacidad en la era de la transformación digital”

**CHARLAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD**

Consejos para crear tu curriculum

**Información Personal:**

- Actualiza tu información de contacto.
- Utiliza el correo profesional para que la empresa te pueda contactar.

**Experiencia profesional:**

- Indica tu formación académica y cursos realizados.
- Resalta en orden cronológico inverso tu experiencia profesional (partiendo por el más reciente) indicando fechas y cargos en los cuales te has desempeñado, resalta las funciones y responsabilidades de tu rol.
- Escribe en un lenguaje formal.
- Revisa que no contenga errores.
- Se honesto, jamás debes mentir respecto a tus habilidades o conocimientos.
- Evita que el Curriculum se vea saturado.

**MARIA IGNACIA ZAGAL**  
 Especialista en inclusión del Banco de Chile

LIVE

Banco de Chile – **María Ignacia Zagal**

“Prepara tu CV y entrevista de trabajo”

**CHARLAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD**

Diversidad & Inclusión

¿CÓMO LO HACEMOS?

Desde 2012 SMU comienza su compromiso con la inclusión laboral de PDIS, permitiendo el desarrollo y fortaleciendo el programa.

**Programa Integral de Diversidad & Inclusión**

INTEGRACIÓN DE LA DIVERSIDAD

INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD

**Ejes Programa de Inclusión**

- Inclusión laboral PDIS.
- Red de apoyo a cuidadores.
- Conectando a emprendedores.
- Sensibilización a contratistas.

**CLAUDIA NEWMAN**  
 Terapeuta ocupacional en Inclusión Laboral - SMU

LIVE

SMU – **Claudia Newman**

“Quiénes somos, qué hacemos y qué buscamos”

CHARLAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

Definir perfil laboral

- Motivación y proyecto de vida
- Competencias y habilidades
- Intereses
- Necesidad de apoyo
- Turnos, distancia de la empresa, etc.





**JESSICA NORIEGA**  
Subgerente de inclusión - Tacal

EXPO INCLUSIÓN ONLINE

LIVE

Fundación Tacal – **Jessica Noriega**

“Cómo encontrar el mejor trabajo”

CHARLAS PARA PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

¿LIDERAZGO EFECTIVO EN EDUCACIÓN?



- El equipo directivo con éxito : Es quien logra que su comunidad aprenda, tanto docentes como estudiantes.

**INCLUSIÓN**

«NO HAY ÉXITO, NI MEJORA NI INNOVACIÓN SIN INCLUSIÓN.»

- Comunidad que aprende
- Estudiantes que aprenden

- Liderazgo: acompañar personas, equipos, capacitarlos y desarrollarlos (colaboración) CREAR RELACIONES DE CONFIANZA (Robinson, 2019)

**FUNDACIÓN MIS TALENTOS**  
Talentos, Saberes y Recursos




**CARLA MENESES**  
Directora de comunidades Inclusiva de Fundación mis talentos

EXPO INCLUSIÓN ONLINE

LIVE

Fundación Mis Talentos – **Carla Meneses**

“Liderazgo educativo para una escuela inclusiva”

# Rueda de Contacto

Uno de los objetivos de Expo Inclusión es poder articular el trabajo entre diferentes organizaciones con el fin de promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad en nuestro país. Por este motivo, en esta versión del evento se llevó a cabo la instancia llamada Rueda de contacto, en la cual Pymes y Fundaciones podían tomar contacto con empresas presentes en el evento.

De esta manera, estas entidades pudieron presentar sus servicios, productos y proyectos con el fin de generar nuevas oportunidades de negocios o de donación para ampliar el alcance de estas iniciativas.

A continuación, Tecnisold cuenta su experiencia en la Rueda de contacto:

*“Nuestra participación por primera vez en esta Expo Inclusión ha sido satisfactoria, especialmente en la Rueda de contacto, donde obtuvimos diferentes niveles de éxito. Aquí pudimos concretar entrevistas en el horario acordadas con el plus de lograr el intercambio de datos con Pymes para futuras conversaciones.*

*De parte de la organización, notamos que hicieron todo lo posible para que funcionara y se agradece la energía puesta luego de evento para que pudiéramos contar con los contactos de las reuniones que no se concretaron. ¡Felicitaciones por la iniciativa y la relevancia que conlleva trabajar por la inclusión!”*



# Fast-mentoring

El Fast-mentoring consiste en un espacio en el cual profesionales de empresas inclusivas les entregan asesorías laborales a personas con discapacidad interesadas en potenciar su empleabilidad. Aquí se abordaron temáticas como la elaboración del Currículum Vitae, las entrevistas personales y los principales sitios para encontrar trabajo.

**\*Faltan testimonios (especificado en el correo enviado a PO).**

Falta incluir una imagen de Fast-mentoring



# Vitrina Virtual

Siguiendo con la tónica de los años anteriores, durante esta versión también se ha dispuesto un espacio virtual para 60 Pymes y emprendimientos nacionales que desarrollan productos y servicios que promueven la inclusión de personas con discapacidad. Así, fue posible darle visibilidad a cada una de estas iniciativas y entregar la posibilidad de concretar ventas o negocios con otras empresas.

A continuación, diferentes emprendedores cuentan cómo fue su experiencia al participar de la Vitrina virtual:



“El haber estado en Expo Inclusión nos sirvió mucho ya que fue una vitrina para mostrar nuestros productos y a la vez conocer a otros emprendedores y Pymes inclusivas, así que súper bien.”

**Andy Print**

“Queremos agradecer a Expo Inclusión por seleccionarnos como una Pymes inclusiva para la Vitrina virtual, ha sido muy bueno para nosotros tener esta difusión y además por supuesto participar en otras actividades del evento.”

**Press and Say**



*“Mi emprendimiento se dedica a la venta de pañales, especialmente de adolescentes. Este emprendimiento se origina ya que mi tercera hija tiene una parálisis cerebral, y cuando ella comenzó a crecer, nos dimos cuenta de que existía escasa oferta de pañales de transición o de adolescentes. De ahí comenzó esta iniciativa, y ya con varios años de experiencia, nos dedicamos a mejorar nuestros productos y servicios y a compartir nuestra experiencia con familias con esta necesidad.”*

**Fuente Bienestar**

*“Estamos muy felices de haber podido participar este año en la Expo Inclusión ya que es una gran oportunidad para mi emprendimiento, y también por poder presenciar de las charlas y diferentes actividades.”*

**Navis**

*“Quería agradecer la oportunidad de participar en la Expo Inclusión 2020, y sobre todo en la rueda de contactos, me tocó con dos empresas y quedé muy contenta por las oportunidades que se ven hacia adelante.”*

**Café Valontano**

*“Estoy muy contento de estar en Expo Inclusión, que me permitió mostrar mis productos de última tecnología y agradecer a la organización por su trabajo.”*

**Adapta**

# Pymes y emprendimientos presentes en la Vitrina virtual 2020:

- Adapta
- Agro Urban
- Aisam
- Alejandra Adrián Banquetes
- Almada Media
- Altamar Mkt
- Ammonite Joyas
- Andy Print
- Asesoría de Empleabilidad
- Aspien Revolutions
- Bazar Súmate por la Inclusión
- Buenas Prácticas CAA
- By Pala Creaciones
- Café Valontano
- Centro Multiterapia
- Cilef Medical
- Consultores de Innovación e Inclusión C2I
- Ecobillones
- Espuma Natural
- Felipecreaciones
- Frani Luz
- Fuente de Bienestar
- Fundación APM
- Fundación Mosaiko
- Give Move
- Humanity Care
- Imprenta Braille Tarapacá
- Inluseñas App
- Inclusión Activa Ina
- Inclusión Sostenible y Sustentables Consultores
- Indie Yoga
- Juguemos Juntos Chile
- Kineability
- Kiron
- Lavandería 21
- Más Accesible
- Mis Patitas Vestuario
- Movclinic
- Muebles Clínicos
- Noteikin
- Ópticas Leyton
- Patrimonio Accesible
- Picto Chile
- Press And Say
- Procer
- ReinvenT.O. Chile
- Sayen
- Senda Los Ríos
- Servicio de Lectura Fácil
- Simul
- Sueño Sobre Ruedas
- Swami Chile
- T Servicios It Streaming
- Taller Teletón
- Talleres Inclusivos de Chiloé
- Tdp Tratamiento Antideslizante
- Tecnisold
- Triangular Inclusiva
- Turismo Inclusivo
- Win Brand Agencia Inclusiva

# Pabellón de educación inclusiva

El acceso a la educación es un factor clave para avanzar en la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Por este motivo, se destinó un espacio dentro del evento para que 30 instituciones educativas, de capacitación y que entregan asesorías, pudieran difundir sus programas e iniciativas.

## Instituciones, entidades y establecimientos educacionales y de capacitación para el trabajo presentes en Expo Inclusión 2020



Olimpiadas Especiales Chile



Centro UC  
Tecnologías de Inclusión  
CEDETI



# Espacio para organizaciones de la sociedad civil

En esta versión del evento, fue posible reunir a 40 organizaciones de la sociedad civil para que pudieran exponer sus servicios y proyectos vinculados con la inclusión laboral de personas con discapacidad. Esto permitió convocar a empresas interesadas en donar y a posibles beneficiarios de estas iniciativas.

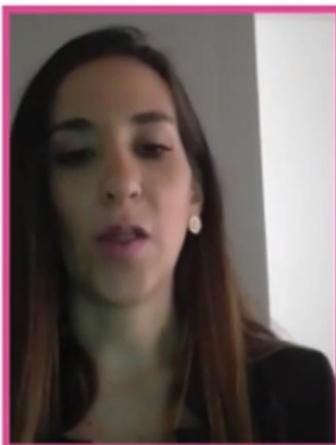
## Organizaciones de la sociedad civil presentes en Expo Inclusión 2020



# Inclusión Challenge

Por tercer año consecutivo, se llevó a cabo el desafío Inclusión Challenge, el cual consiste en un concurso en el que se busca visibilizar y premiar a los proyectos sociales que proponen las soluciones más innovadoras para eliminar las barreras que experimentan las personas con discapacidad. En esta ocasión, el evento fue realizado de manera virtual, por lo que fue posible contar con la participación de proyectos que no sólo provienen de Chile, sino también de diferentes países de la región.

De un total de 12 iniciativas seleccionadas, el **primer lugar** fue para Lulu, una aplicación desarrollada en Ecuador que consiste en un sistema de comunicación de voz a texto y viceversa que se caracteriza por ser intuitivo y permitir una comunicación fluida y natural. Además, Lulu emplea visión artificial para detectar objetos, identificar personas y conocer el entorno, permitiendo que las personas con discapacidad puedan desplazarse segura.



LULU

1:55



El **segundo lugar** fue para MOV, el cual es un dispositivo creado en Chile que busca ser una alternativa al bastón guía para personas con discapacidad visual severa. En concreto, MOV es una banda o cintillo que emplea una serie de sensores ultrasónicos que permiten que los usuarios puedan percibir cuerpos u objetos que estén presentes en el ambiente. Este dispositivo hace posible que las personas con discapacidad visual puedan moverse con mayor libertad ya que no tendrán que usar sus manos para sostener el bastón.

Finalmente, el **tercer lugar** se lo llevó Timplus de México. Timplus es una plataforma que emplea los videojuegos para medir el avance y las áreas a mejorar de estudiantes con discapacidad que están asistiendo a algún servicio de apoyo o terapia. De esta manera, los profesionales podrán conocer con exactitud si sus intervenciones han resultado útiles o no, y podrán determinar la necesidad de realizar ajustes dentro del entorno educativo para potenciar los procesos de aprendizaje.

Este año Inclusión Challenge fue patrocinado por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) y organizado por +i Más Inclusión. Además, contó con la colaboración de Valparaíso Creativo, Gen-E – Incubadora Social PUCV, COLAB – Innovación Social UC, Fundación Acerca Redes y Start-Up Chile.



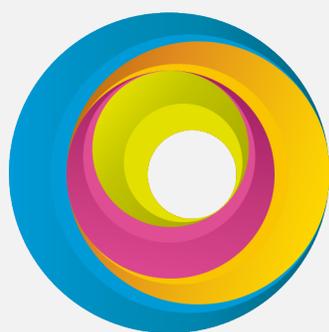
# Agradecimientos:

Agradecemos a todas las personas, empresas, emprendimientos y medios de comunicación que participaron en la organización de Expo Inclusión 2020.





LATAM



EXPO  
INCLUSION   
ONLINE

REPORTE ANUAL  
**2020**